



POLITIQUE RSE

Parce que notre mission doit répondre tant aux enjeux écologiques mondiaux qu'aux attentes de nos parties prenantes, nous avons fait le choix depuis 2010, d'une stratégie de développement intégrant, les problématiques sociétales, la réduction de l'empreinte environnementale directe ou indirecte de nos activités et la préservation de la biodiversité.

Afin de renforcer notre engagement envers la loi relative à la transition énergétique, nous inscrivons notre dynamique dans le cadre d'un Système de Management Intégré basé sur les exigences de l'ISO 14001 et les lignes directrices de l'ISO 26000.

BIENTOT 10 ANS D'ENGAGEMENT

2010 : adhésion au [Programme Objectif CO2](#), démarche volontaire globale de lutte contre le changement climatique

2013 : mise en place d'un rapport sur nos émissions de GES et engagement national pour l'environnement [Grenelle II](#)

2015 : obtention du [Label Objectif CO2](#)

2015 : premier transporteur français à obtenir le [label européen HBEFA](#) sur la vitesse moyenne et la déclivité

2015 : participation à la [Conférence de Paris sur le Climat](#) dit [COP21](#) qui nous fait entrer dans une démarche RSE

2017 : expérimentation de la [démarche internationale ACT](#) en collaboration avec l'ADEME et le CDP pour respecter l'accord universel de limitation du réchauffement climatique à 2 °C d'ici 2100

2018 : expérimentation d'un projet de référentiel RSE sectoriel [France logistique 2025](#) initié par le Gouvernement

2019 : renouvellement du [Label Objectif CO2](#) et mise en œuvre du [plan de Transition ACT](#)

NOS ACTIONS POUR 2020

- finalisation d'un plan d'actions répondant aux exigences de l'[ISO 14001](#) en intégrant le recyclage et l'anti-gaspillage
- mener à terme notre projet [Biodiversité TSD](#) en finalisant la formation de collaborateurs volontaires à l'apiculture
- obtenir la labellisation [ISO 26000](#)

NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS A L'HORIZON 2030

- intégrer le club RSE TSD dans la co-construction stratégique et opérationnelle de l'entreprise
- former 15% du personnel à la [santé-sécurité](#)
- réduire de 4 % les [émissions de GES](#) et la [consommation électrique](#) sur 3 ans
- fidéliser les [sous-traitants et fournisseurs](#) par la maîtrise du taux de rotation
- apporter 100% de solutions pour atteindre la [satisfaction client](#)
- favoriser les contrats avec des partenaires labellisés Objectif CO2, certifiés ISO14001 ou labellisés RSE
- s'impliquer à 100% dans le [développement du territoire](#) en privilégiant les partenaires locaux

Forts de ces actions et grâce à l'implication des collaborateurs, dont le Club RSE TSD et Aline HUCTEAU en charge du Service QSE TSD, de l'association API POSSO et d'O2M Conseil, nous mènerons ce projet ambitieux qui contribuera au rayonnement et à la réussite durable de notre entreprise.

Pierre-Alexandre et Dominique DERVAL
Co-gérants TSD