



Serge DERVAL
TRANSPORTS VOLUMINEUX



PANDEMIE COVID-19 PLAN DE CONTINUITE D'ACTIVITE

1- INFORMATIONS GENERALES

Entreprise : SARL Transports Serge DERVAL
Responsables Légaux : Pierre-Alexandre et Dominique DERVAL
Coordonnées : Les chênes ronds, 49170 ST MARTIN DU FOUILLOUX

SIRET : 071 201 339 00034

NAF : 4941 A

Activités : Transports Routiers de Marchandises

Responsable PCA : Madame Dominique DERVAL
Responsable PCA remplaçant : Monsieur Pierre-Alexandre DERVAL

2- INFORMATIONS RELATIVES A L'ENTREPRISE

2-1. Perturbations et restrictions attendues dans le secteur d'activité des transports et hypothèses de travail :

Faible perturbation car le secteur est classé d'importance vitale (arrêté du 2 juin 2006)

2-2. Activités vitales pour maintenir l'activité de l'entreprise :

- En interne : **CONFIDENTIEL**
- Sous-traitées: **CONFIDENTIEL**

SARL TRANSPORTS SERGE DERVAL
Les Chênes Ronds - BP 60045
49170 SAINT MARTIN DU FOUILLOUX



Téléphone 02.41.39.50.50
Télécopie 02.41.39.52.00
Mail contact@transports-serge-derval.com
Site www.transports-serge-derval.com

- Pour l'activité sédentaire :

Taches/missions vitales	Période/date impératives	Sous-traitance	Salarié(es) concerné(es)	Salarié(es) remplaçant(es) existant (es)	Réalisable à distance	Matériel requis	Nom des logiciels, prestataires et coordonnées
CONFIDENTIEL							

Taches/missions pouvant être interrompues 2 semaines	Taches/missions pouvant être interrompues 8 semaines
Service facturation	aucune
Service Finance	
Service RH	
Service QSE	

Des délégations de signature sont-elles nécessaires : NON

2-3. Clients vitaux (liste) et niveau de prestation à assurer (%) : 100%
4 clients. **LISTE CONFIDENTIELLE**

2-4. Fournisseurs vitaux de l'entreprise :
3 fournisseurs. **CONFIDENTIEL**

3- INFORMATIONS RELATIVES AUX RESSOURCES HUMAINES

3-1 Tableau de polyvalence du personnel

CONFIDENTIEL

3-2. Tableau de compétences des conducteurs

CONFIDENTIEL

4- SCENARI

4-1 Scénario en phase pandémique

Durée envisagée : 8 semaines
Absentéisme attendu : 10 %
Taux de présence attendu : 90 %
Taux d'activité envisagé : 100%

	Effectif habituel	Mode de fonctionnement		
		Lieux de travail envisagé		Moyens de travail complémentaire mis en œuvre
		Habituel	Autre (à définir)	
Service Transport	3	✓	<i>domicile</i>	<i>Confidentiel</i>
Services Supports	5	✓	<i>Domicile, Confidentiel</i>	<i>Confidentiel</i>
Service Route	6	✓		
Service Maintenance	2	✓		
Service Logistique	3	✓		

4-2 Scénario en phase de pic

Durée envisagée : 2 semaines
Absentéisme attendu : 20 %
Taux de présence attendu : 80 %
Taux d'activité envisagé : 100%

CONCLUSIONS DES POINTS 3 ET 4

- Besoins en formation : OUI
- Besoins en main d'œuvre extérieure : OUI
- Besoin de mesures particulières d'organisation : OUI

5-MESURES DE PREVENTION

5-1. Mesures organisationnelles

- Gestion des situations dans l'entreprise favorisant le contact entre salariés : les réunions se tiennent dans une pièce aérée, privilégier la communication par téléphone, mail et respecter une distance d'au moins 1 mètre
- Conditions d'accès sur le site : privilégier la communication par téléphone et respecter une distance d'au moins 1 mètre
- Actualisation, modification des plans de prévention et protocoles de sécurité prévue avec les entreprises extérieures

5-2. Mesures techniques

Voir Communication LA PANDEMIE COVID-19 : RECOMMANDATIONS PRATIQUES

- Définition du matériel d'hygiène prévu :
 - mouchoirs en papier
 - sacs poubelle
 - poubelle fermée
 - savon
- Choix des nettoyants/désinfectants pour locaux : **CONFIDENTIEL**
- Choix des nettoyants/désinfectants pour véhicules : **CONFIDENTIEL**
- Ramassage et nettoyage des poubelles : **CONFIDENTIEL**

5-3. Formation / Information / Consultation

- Consultation du Médecin du Travail sur le PCA et les mesures d'hygiène retenues
- Document unique mis à jour et intégrant le risque de pandémie
- Communication à destination des salariés
- Mis à jour du plan de prévention fournisseurs

Pierre-Alexandre et Dominique DERVAL
Co-gérants